

Opslag af stilling som uddannelsesleder

Rektor

3. februar 2015

Hermed opslås der en stilling som uddannelsesleder med tiltræden d. 1.8.2015, jf. GL-overenskomstens Bilag 7 (2013).

1 Baggrunden for opslaget

De nye rammer for gymnasierne og den didaktiske forskning taler for at ledelsen kommer i tættere kontakt på undervisningen og støtter og udvikler lærere og team, jf. bøger som John Hattie, *Visible Learning*, Viviane Robinson, *Student-Centered Leadership* eller Andy Hargreaves/Michael Fullan, *Professional Capital*; herhjemme er Lars Qvortrup eksponent for samme udvikling.

Derfor har ledelsen brug for en styrkelse på det pædagogisk-didaktiske område.

2 Opgaver

Den nye uddannelsesleders områder aftales i fællesskab med den øvrige ledelse, men vil især omfatte:

- Undervisningsudvikling på NGHF i sparring med den øvrige ledelsesgruppe og specielt rektor.
- Forskellige planlægningsopgaver, bl.a. eksamen (i samarbejde med Allan Andersen)

3 Kvalifikationer og vilkår

Som uddannelsesleder skal man have bred indsigt i det gymnasiale uddannelsesområde og være en dygtig lærer. Specielt til denne stilling skal man kende nyere teorier om hvordan man opbygger læreres kapabilitet, skaber samarbejde og inspirerer, bruger evalueringresultater i undervisningen, udvikler metakognition og skaber en undervisningskultur med klare mål og gode resultater.

Man skal kunne anlægge et helhedssyn på skolen og forstå samspillet mellem undervisning og praktisk skoledrift. Stillingen kræver at man forstår at optræde roligt og præsentabelt, er en klar kommunikator, og at man er robust over for arbejdspress og indstillet på

også i svære situationer at agere uden andres støtte end den øvrige ledelses.

Arbejdstiden er svingende, og der udløses ikke automatisk overtid, men merarbejde kan honoreres med engangsvederlag; man skal indgå resultatlønkontrakt med rektor de år hvor bestyrelsen bemyndiger rektor til at indgå disse kontrakter. Ledelsen arbejder også den første og den sidste uge i skolens sommerferie. Der ydes for tiden en grundløn på 41.139 kr. (ekskl. pension) med mulighed for nu eller siden at forhandle tillæg efter kvalifikationer og erfaring.

Som uddannelsesleder indgår man i ledelsesgruppen. Arbejdet i gruppen ledes af rektor, der har det øverste ansvar, og det er præget af åbenhed, tillid og hjælpsomhed. Det er en forudsætning for arbejdet i ledelsesgruppen at alle medlemmer opfatter sig selv og handler som del af en teamledelse der loyalt forsvarer og gennemfører ledelsesbeslutninger.

4 Ansøgning

Man ansøger skriftligt og senest den onsdag d. 25 marts. I ansøgningen skal man anføre en bog om skoleudvikling eller -ledelse, som man ved en eventuel samtale vil bruge som udgangspunkt for et oplæg på ca. 15 minutter om hvordan man vil udvikle undervisningen på NGHF. Indbydelserne til samtale vil blive udsendt inden påskeferien. Yderligere oplysninger kan fås hos rektor Søren Hindsholm, telf. 61 71 28 33.